

Syndicat  
de professionnelles  
et professionnels  
du gouvernement du Québec



## Régime d'assurance collective

Sommaire des protections en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021

Contrat 009900

**Personnes employées**  
**Institut Philippe-Pinel**

La Capitale   
Assurance et services financiers

### IMPORTANT

Vous devez effectuer votre choix de protections au cours des **30 jours** suivant la date à laquelle vous devenez admissible. Toute demande de modification de protection doit aussi être présentée au cours des **30 jours** suivant la date de l'événement ou de la situation vous permettant de revoir votre choix. Au-delà de ce délai, des conditions différentes s'appliquent.

Ce document est un résumé des protections offertes aux personnes employées assurées en vertu du régime d'assurance collective du Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ).

Il a été conçu pour faciliter votre choix lors de l'adhésion et comporte les éléments les plus fréquemment consultés par les personnes assurées.

Pour connaître les détails du régime, les conditions d'adhésion ainsi que les **exclusions et réductions applicables**, veuillez consulter le contrat disponible sur le site Internet de La Capitale à **lacapitale.com** ou dans votre Espace client.

## Régime modulaire d'assurance maladie – Participation obligatoire (période minimale de maintien: 36 mois)

Les frais admissibles sont les frais raisonnablement engagés et justifiés par la gravité du cas, la pratique courante de la médecine et les tarifs usuels de la région.

Les maximums indiqués sont par personne assurée, sauf s'il est indiqué « par certificat » ce qui signifie « pour l'ensemble des personnes assurées de la famille ».

Les maximums indiqués sont par année civile, sauf indication contraire.

Les soins, services ou fournitures suivis d'un astérisque (\*) nécessitent une prescription médicale.

|  | RÉGIME DE BASE   | RÉGIME INTERMÉDIAIRE  | RÉGIME ENRICHİ  |
|--|--|---|---|
| <b>Médicaments*</b>  |  |   |   |
| <b>Coassurance</b>   | 75 % des premiers 3 200 \$ admissibles par certificat et 100 % de l'excédent | 80 % des premiers 3 350 \$ admissibles par certificat et 100 % de l'excédent                          | 80 % des premiers 3 350 \$ admissibles par certificat et 100 % de l'excédent                          |
| <b>Franchise annuelle/statut de protection</b>                                   | Individuelle: 50 \$; monoparentale: 75 \$; familiale: 100 \$                 | Individuelle: 50 \$; monoparentale: 75 \$; familiale: 100 \$  | Individuelle: 50 \$; monoparentale: 75 \$; familiale: 100 \$  |
| <b>Type de médicaments</b>   | Prescrits  | Prescrits   | Prescrits   |
| <b>Substances administrées pour raisons médicales (acte médical non couvert)</b> | Maximum admissible de 20 \$ par séance d'injections                          | Maximum admissible de 20 \$ par séance d'injections   | Maximum admissible de 20 \$ par séance d'injections   |
| <b>Stérilet</b>  | Couvert  | Couvert   | Couvert   |
| <b>Produits antitabac</b>  | Selon le maximum prévu par le RGAM   | Selon le maximum prévu par le RGAM  | Selon le maximum prévu par le RGAM  |
| <b>Substitution générique</b>  | Obligatoire  | Obligatoire   | Obligatoire   |
| <b>Frais d'hospitalisation</b>   |  |   |   |
| <b>Coassurance</b>   | Sans objet   | 100 %   | 100 %   |
| <b>Franchise</b>   | Sans objet   | Aucune  | Aucune  |
| <b>Type de chambre</b>   | Non offert   | À 2 lits  | À 1 lit   |
| <b>Assurance voyage et assurance annulation de voyage</b>                        |  |   |   |
| <b>Coassurance</b>   | 100 %  | 100 %   | 100 %   |
| <b>Franchise</b>   | Aucune   | Aucune  | Aucune  |
| <b>Assurance voyage</b>  | Séjour maximal: 30 jours/voyage<br>Maximum viager: 5 000 000 \$              | Séjour maximal: tant que la personne assurée est couverte par la RAMQ<br>Maximum viager: 5 000 000 \$ | Séjour maximal: tant que la personne assurée est couverte par la RAMQ<br>Maximum viager: 5 000 000 \$ |
| <b>Assurance annulation de voyage</b>  | Maximum par voyage: 5 000 \$   | Maximum par voyage: 5 000 \$  | Maximum par voyage: 5 000 \$  |
| <b>Soins oculaires</b>   |  |   |   |
| <b>Coassurance</b>   | Sans objet   | Sans objet  | 80 %  |
| <b>Franchise</b>   | Sans objet   | Sans objet  | Aucune  |
| <b>Lunettes, lentilles cornéennes, chirurgie au laser</b>                        | Non offert   | Non offert  | Maximum admissible de 300 \$ par 24 mois consécutifs  |
| <b>Examen de la vue</b>  | Non offert   | Non offert  | Maximum admissible de 75 \$ par 24 mois consécutifs   |
| <b>Fournitures et services professionnels</b>                                    |  |   |   |
| <b>Coassurance</b>   | 65 % des premiers 3 350 \$ admissibles par certificat et 100 % de l'excédent | 65 % des premiers 3 350 \$ admissibles par certificat et 100 % de l'excédent                          | 80 % des premiers 5 500 \$ admissibles par certificat et 100 % de l'excédent                          |
| <b>Franchise annuelle/statut de protection</b>                                   | Individuelle: 50 \$; monoparentale: 75 \$; familiale: 100 \$                 | Individuelle: 50 \$; monoparentale: 75 \$; familiale: 100 \$  | Individuelle: 50 \$; monoparentale: 75 \$; familiale: 100 \$  |

## Régime modulaire d'assurance maladie – Participation obligatoire (période minimale de maintien: 36 mois) (suite)

|  | RÉGIME DE BASE                                     | RÉGIME INTERMÉDIAIRE   | RÉGIME ENRICH  |
|--|--|--|--|
| <b>Fournitures et services professionnels (suite)</b>  |  |  |  |
| <b>FOURNITURES ET AUTRES FRAIS</b>   |  |  |  |
| <b>Ambulance</b>   | Non offert   | Couvert  | Couvert  |
| <b>Analyse de laboratoire, radiographie, scan, électrocardiogramme, échographie et test d'imagerie par résonance magnétique*</b> | Non offert   | Couvert  | Couvert, incluant les frais de thermographie   |
| <b>Appareil auditif</b>  | Non offert   | Maximum admissible de 1 100 \$/48 mois consécutifs   | Maximum admissible de 1 100 \$/48 mois consécutifs   |
| <b>Appareil orthopédique*</b>  | Non offert   | Couvert  | Couvert  |
| <b>Appareil thérapeutique*</b>   | Maximum viager de 15 000 \$                        | Maximum viager de 15 000 \$  | Maximum viager de 15 000 \$  |
| <b>Articles pour personnes diabétiques</b>   |  |  |  |
| • <b>Glucomètre*</b>   | Non offert   | Maximum admissible de 300 \$/60 mois consécutifs   | Maximum admissible de 300 \$/60 mois consécutifs   |
| • <b>Pompe à insuline*</b>   | Maximum admissible de 6 000 \$/60 mois consécutifs | Maximum admissible de 6 000 \$/60 mois consécutifs   | Maximum admissible de 6 000 \$/60 mois consécutifs   |
| • <b>Entretien (tubulures, cathéters)</b>  | Maximum admissible de 2 400 \$                     | Maximum admissible de 2 400 \$   | Maximum admissible de 2 400 \$   |
| • <b>Lecteur de glucose en continu (capteur et émetteur)*</b> <b>NOUVEAU</b>   | Maximum admissible de 5 000 \$                     | Maximum admissible de 5 000 \$   | Maximum admissible de 5 000 \$   |
| <b>Bas à compression moyenne ou forte*</b>   | Non offert   | 3 paires   | 3 paires   |
| <b>Chaussures orthopédiques*</b>   | Non offert   | 2 paires   | 2 paires   |
| <b>Chirurgie esthétique à la suite d'un accident*</b>  | Non offert   | Maximum de 5 000 \$ par accident   | Maximum de 5 000 \$ par accident   |
| <b>Cure de désintoxication*</b>  | Non offert   | Maximum admissible de 100 \$/jour – maximum 1 000 \$   | Maximum admissible de 100 \$/jour – maximum 1 000 \$   |
| <b>Dentiste à la suite d'un accident</b>   | Non offert   | Couvert  | Couvert  |
| <b>Fauteuil roulant ou lit d'hôpital*</b>  | Non offert   | Couvert  | Couvert  |
| <b>Maison de convalescence*</b>  | Non offert   | Maximum admissible de 125 \$/jour – 30 jours par hospitalisation   | Maximum admissible de 125 \$/jour – 30 jours par hospitalisation   |
| <b>Membre artificiel</b>   | Maximum admissible de 5 000 \$/36 mois consécutifs | Maximum admissible de 5 000 \$/36 mois consécutifs   | Maximum admissible de 5 000 \$/36 mois consécutifs   |
| <b>Neurostimulateur transcutané*</b>   | Non offert   | Maximum admissible de 1 000 \$/60 mois consécutifs   | Maximum admissible de 1 000 \$/60 mois consécutifs   |
| <b>Orthèse plantaire*</b>  | Non offert   | 1 paire  | 1 paire  |
| <b>Prothèse capillaire*</b>  | Non offert   | Maximum viager de 300 \$   | Maximum viager de 300 \$   |
| <b>Soins et services à domicile – Protection Multiservices*</b>  |  | Couvert  | Couvert  |
| • <b>Soins infirmiers</b>  | Non offert   | Maximum admissible de 60 \$/jour   | Maximum admissible de 60 \$/jour   |
| • <b>Services d'aide à domicile</b>  | Non offert   | Maximum admissible de 60 \$/jour   | Maximum admissible de 60 \$/jour   |
| • <b>Frais de transport</b>  | Non offert   | Maximum admissible de 30 \$/déplacement – 3 déplacements (aller et retour) par semaine   | Maximum admissible de 30 \$/déplacement – 3 déplacements (aller et retour) par semaine   |
| • <b>Frais de garde d'enfants</b>  | Non offert   | Maximum admissible de 25 \$/jour, par enfant   | Maximum admissible de 25 \$/jour, par enfant   |
| <b>Soins infirmiers après une hospitalisation*</b>   | Non offert   | Maximum admissible de 300 \$/jour – Remboursement maximal de 10 000 \$   | Maximum admissible de 300 \$/jour – Remboursement maximal de 10 000 \$   |
| <b>Traitements spéciaux non offerts au Québec*</b>   |  |  |  |
| • <b>Hospitalisation</b>   | Non offert   | Frais excédant les prestations payées en vertu de la Loi sur l'assurance hospitalisation, jusqu'à concurrence d'un remboursement maximal équivalent à celui remboursé en vertu de cette loi. | Frais excédant les prestations payées en vertu de la Loi sur l'assurance hospitalisation, jusqu'à concurrence d'un remboursement maximal équivalent à celui remboursé en vertu de cette loi. |
| • <b>Honoraires professionnels de médecin</b>  | Non offert   | Frais excédant les prestations payées par la RAMQ, jusqu'à concurrence de 3 fois les prestations payées par la RAMQ.   | Frais excédant les prestations payées par la RAMQ, jusqu'à concurrence de 3 fois les prestations payées par la RAMQ.   |
| <b>Vaccins préventifs</b>  | Non offert   | Non offert   | Maximum admissible de 200 \$   |

## Régime modulaire d'assurance maladie – Participation obligatoire (période minimale de maintien: 36 mois) (suite)

|  |            | RÉGIME DE BASE   | RÉGIME INTERMÉDIAIRE  | RÉGIME ENRICHİ   |
|--|------------|--|---|--|
| <b>Fournitures et services professionnels (suite)</b>  |            |  |   |  |
| <b>PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ – Un seul traitement par jour, pour la même personne assurée, est sujet à prestation</b> |            |  |   |  |
| <b>Acupunctrice ou acupuncteur, naturopathe et homéopathe</b>  | Non offert | Maximum admissible de 50 \$/traitement – Remboursement maximal de 700 \$ pour l'ensemble de ces professionnels   |   | Maximum admissible de 50 \$/traitement – Remboursement maximal de 700 \$ pour l'ensemble de ces professionnels   |
| <b>Chiropraticienne ou chiropraticien et radiographies</b>   | Non offert | Maximum admissible de 40 \$/traitement ou radiographie – Remboursement maximal de 500 \$ pour l'ensemble de ces frais  |   | Maximum admissible de 40 \$/traitement ou radiographie – Remboursement maximal de 500 \$ pour l'ensemble de ces frais  |
| <b>Diététiste</b>  | Non offert | Maximum admissible de 55 \$/traitement – Remboursement maximal de 500 \$   |   | Maximum admissible de 55 \$/traitement – Remboursement maximal de 500 \$   |
| <b>Ergothérapeute, orthophoniste et audiologiste</b>   | Non offert | Couvert  |   | Couvert  |
| <b>Massothérapeute, kinésithérapeute et orthothérapeute</b>  | Non offert | Non offert   |   | Maximum admissible de 45 \$/traitement – Remboursement maximal de 600 \$ pour l'ensemble de ces professionnels   |
| <b>Ostéopathe</b>  | Non offert | Maximum admissible de 65 \$/traitement   | Remboursement maximal de 1 000 \$ pour l'ensemble de ces professionnels | Maximum admissible de 65 \$/traitement   |
| <b>Physiothérapeute et thérapeute en réadaptation physique</b>   | Non offert | Maximum admissible de 55 \$/traitement   |   | Maximum admissible de 55 \$/traitement   |
| <b>Podiatre</b>  | Non offert | Maximum admissible de 65 \$/traitement – Remboursement maximal de 600 \$   |   | Maximum admissible de 65 \$/traitement – Remboursement maximal de 600 \$   |
| <b>Psychiatre, psychothérapeute, psychanalyste, psychologue et travailleuse sociale ou travailleur social</b>                              | Non offert | Psychiatre : maximum admissible de 80 \$/traitement<br>Psychothérapeute : maximum admissible de 60 \$/traitement<br>Psychanalyste, psychologue et travailleuse sociale ou travailleur social : maximum admissible de 70 \$/traitement<br>Remboursement maximal de 1 200 \$ pour l'ensemble de ces professionnels |   | Psychiatre : maximum admissible de 80 \$/traitement<br>Psychothérapeute : maximum admissible de 60 \$/traitement<br>Psychanalyste, psychologue, travailleuse sociale ou travailleur social, sexologue : maximum admissible de 70 \$/traitement<br>Psychoéducatrice ou psychoéducateur : maximum admissible de 75 \$/traitement |
| <b>Psychoéducatrice ou psychoéducateur et sexologue</b>  | Non offert | Non offert   |   | Remboursement maximal de 1 200 \$ pour l'ensemble de ces professionnels  |

## Régime d'assurance vie de base de la personne adhérente

### Participation facultative

|   |                             |
|---|-----------------------------|
| <b>Montant d'assurance selon l'âge de la personne adhérente<sup>1,2,3</sup></b> |                             |
| • Moins de 65 ans   | 1 fois le traitement annuel |
| • 65 à 69 ans   | 25 %, 50 %, 75 % ou 100 %*  |
| • 70 à 74 ans   | 25 %, 50 % ou 75 %*         |
| • 75 ans ou plus  | 25 % ou 50 %*               |
| * En pourcentage du traitement annuel.  |                             |
| <b>Droit de transformation</b>  | 31 jours                    |

## Régime d'assurance en cas de mort ou mutilation accidentelles de la personne adhérente

### Participation facultative

|  |  |
|--|--|
| <b>Montant d'assurance<sup>2,3</sup></b> | Pourcentage variable selon la perte subie, jusqu'à concurrence du montant de l'assurance vie de base |
| <b>Fin de l'assurance</b>                | Retraite ou 65 <sup>e</sup> anniversaire de la personne employée selon la première éventualité.      |

## Régime d'assurance vie de base de la personne conjointe et des enfants à charge

### Participation facultative

|   |  |
|---|--|
| <b>Montant d'assurance<sup>3</sup></b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personne conjointe : 6 000 \$</li> <li>• Enfant à charge (âgé de 24 heures ou plus) : 6 000 \$</li> </ul> |
| <b>Prolongation de l'assurance à la suite du décès de la personne adhérente</b> | 6 mois suivant le décès de la personne adhérente, sans paiement de prime   |
| <b>Droit de transformation</b>  | 31 jours   |

## Régime d'assurance vie additionnelle de la personne adhérente

### Participation facultative

|  |  |
|--|--|
| <b>Montant d'assurance<sup>2,3</sup></b> | 1 à 5 fois le traitement annuel, selon le choix  |
| <b>Fin de l'assurance</b>                | Retraite ou 65 <sup>e</sup> anniversaire de la personne employée selon la première éventualité |
| <b>Droit de transformation</b>           | 31 jours   |

## Régime d'assurance vie additionnelle de la personne conjointe

### Participation facultative

|  |  |
|--|--|
| <b>Montant d'assurance<sup>1,2,3</sup></b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personne conjointe d'une personne adhérente de moins de 65 ans : 1 à 10 tranches de 10 000 \$</li> <li>• Personne conjointe d'une personne adhérente de 65 ans ou plus : 10 000 \$</li> </ul> |
| <b>Droit de transformation</b>             | 31 jours   |

**1.** L'Assureur paie au bénéficiaire le montant d'assurance vie selon l'âge de la personne adhérente au moment du décès. | **2.** Si une personne transfère d'un poste à un autre au sein d'un employeur reconnu par le preneur et qu'elle participait à ce régime dans son poste antérieur, le montant d'assurance accordé dans le cadre de son nouveau poste ne pourra excéder celui qu'elle détenait dans son ancien poste. Toute demande pour l'obtention d'un montant excédentaire fera l'objet d'acceptation de preuves d'assurabilité par l'Assureur. Si la personne adhérente ne participait pas à ce régime dans son poste antérieur, elle doit soumettre des preuves d'assurabilité lors de l'adhésion. | **3.** Sans preuves d'assurabilité si l'adhésion est faite au cours des 30 jours suivant la date d'admissibilité. Certaines limites s'appliquent pour l'assurance vie additionnelle de la personne adhérente et de la personne conjointe.

## Régime d'assurance maladies redoutées

### Participation facultative

|  |  |
|--|--|
| <b>Montant d'assurance (avec preuves d'assurabilité en tout temps)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personne adhérente : 5 à 30 tranches de 5 000 \$</li> <li>• Personne conjointe : 5 à 30 tranches de 5 000 \$</li> </ul> |
| <b>Fin de l'assurance</b>  | Retraite ou 65 <sup>e</sup> anniversaire de la personne employée selon la première éventualité   |
| <b>Limitation</b>  | Les prestations payables sont limitées à 100 % du montant d'assurance retenu pour l'ensemble des interventions chirurgicales et maladies concernées              |

## Régime d'assurance traitement en cas d'invalidité prolongée

### Participation obligatoire

|   |   |
|---|---|
| <b>Délai de carence – À la dernière des 2 dates</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 6 mois après la date du début de l'invalidité</li> <li>• À l'épuisement de la banque de congés de maladie accumulés de la personne adhérente lorsque possible en vertu des conditions de travail</li> </ul>  |
| <b>Montant de prestations</b>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avant 65 ans : 90 % du traitement mensuel net réduit des revenus d'invalidité (ex. : prestations de l'employeur, RRQ)</li> <li>• À partir de 65 ans : une rente peut être payable, selon certaines modalités. Veuillez vous référer au contrat.</li> </ul> |
| <b>Indexation</b>                                   | Selon le RRQ, maximum de 4 %  |
| <b>Prestations imposables</b>                       | Non   |

### Participation et choix de régime pour le régime modulaire d'assurance maladie

Lors de l'adhésion initiale, la personne employée doit choisir un des 3 régimes d'assurance maladie (base, intermédiaire ou enrichi) et y maintenir sa participation pour une période minimale de 36 mois. Il est par la suite possible d'augmenter la protection du régime de base au régime intermédiaire ou du régime intermédiaire au régime enrichi, ou de diminuer la protection du régime enrichi au régime intermédiaire ou du régime intermédiaire au régime de base.

Dans le cadre d'une nouvelle adhésion, la personne employée qui n'a pas transmis son formulaire à la date prévue se voit octroyer automatiquement le régime intermédiaire.

### Événements ou situations permettant de modifier votre choix pour le régime modulaire d'assurance maladie

Le régime permet aussi, à certaines conditions, de revoir votre choix avant la fin de la période obligatoire de maintien de protection, et ce, seulement à l'occasion des événements suivants : **début d'admissibilité pour une personne conjointe qui adhère au présent régime ; naissance ou adoption d'un premier enfant qui adhère au présent régime ; fin de l'exemption de la personne conjointe ou des enfants à charge ; divorce ; séparation ; décès de la personne conjointe ou terminaison de l'admissibilité du dernier enfant à charge.**

Une nouvelle période obligatoire de maintien de protection de 36 mois débute lors de tout changement de régime. Toutefois, lors d'un changement de statut de protection (individuelle, monoparentale ou familiale) dans le même régime, la période obligatoire de maintien de protection de 36 mois déjà en cours se poursuit.

### Exonération des primes

**Pour tous les régimes :** dès la date de début des prestations d'assurance traitement prévue aux conditions de travail de la personne adhérente de moins de 65 ans.

### Renonciation au régime d'assurance traitement en cas d'invalidité prolongée

Il est possible, dans certaines situations, de renoncer à l'assurance traitement en cas d'invalidité prolongée.

Il est de la responsabilité de la personne adhérente de vérifier dans quelles situations elle peut renoncer à ce régime et d'en faire la demande, le cas échéant. Le formulaire prévu à cet effet énumère les situations permettant de renoncer à la garantie d'assurance traitement en cas d'invalidité prolongée et doit être rempli et acheminé à l'employeur. Il est disponible sur le site Internet de La Capitale et dans votre Espace client.

### Qu'arrive-t-il à la retraite?

Jusqu'à l'âge de 65 ans, vous avez l'obligation de participer au régime d'assurance maladie des personnes retraitées.

Pour connaître les détails du régime et les conditions d'adhésion, veuillez consulter le contrat disponible sur le site Internet de La Capitale ou dans votre Espace client. Le Sommaire des protections est également disponible aux mêmes emplacements.

### Espace client

Activez votre dossier d'assurance collective et ayez accès aux détails des demandes de prestations (réclamations), à votre plan d'assurance et aux montants de vos assurances vie, à vos cumulatifs aux fins d'impôt et à divers formulaires, à votre contrat, à votre carte de services et à vos relevés de paiement électroniques.

#### Comment faire ?

Inscrivez-vous à [lacapitale.com/espaceclient](https://www.lacapitale.com/espaceclient).

### Demande de prestations

#### Médicaments – Service de paiement automatisé direct

Lors de l'achat de médicaments, la personne assurée présente sa carte de services et ne paie que pour la partie non assurée.

#### Soins médicaux et paramédicaux

Vous pouvez soumettre vos réclamations directement à partir de l'Espace client de La Capitale.

• **Professionnels de la santé :** vous saisissez vous-même tous les renseignements requis (type de professionnel, montant réclamé, nom du professionnel, etc.). Le remboursement est déposé dans votre compte bancaire dans les 24 à 48 heures\*.

• **Autres frais :** vous pouvez soumettre vos réclamations en joignant des photos de vos reçus. Les délais courants de traitement s'appliquent pour ces frais.

Les reçus doivent être conservés pendant 12 mois au cas où une vérification serait requise.

Téléchargez l'application mobile de l'Espace client sur App Store ou Google Play.

\* Ce délai peut varier en fonction de votre institution financière.

### Assurance voyage

Vous partez en voyage ? Avant votre départ, assurez-vous que votre condition de santé est stable et que vous êtes admissible à l'assurance voyage. En cas de doute, communiquez avec l'Assisteur, qui vous fournira des renseignements au sujet de votre admissibilité.

#### Pour joindre Canassistance

- Au Canada et aux États-Unis : 1 800 363-9050
- Ailleurs dans le monde, à frais virés : 514 985-2281

### Assurance voyage et annulation de voyage – Nouvelles modalités

Pour plus de détails, nous vous invitons à consulter la Foire aux questions sur le site Internet de La Capitale : [lacapitale.com/fr/covid](https://www.lacapitale.com/fr/covid).

## TARIFICATION

Taux de primes **par période de 14 jours** applicables à compter de la première période de paie complète suivant ou coïncidant avec le 1<sup>er</sup> janvier 2021

### Régime modulaire d'assurance maladie des personnes employées

| Régime   | Protection   |  |               |  |             |  |
|--|--------------|--|---------------|--|-------------|--|
|  | Individuelle |  | Monoparentale |  | Familiale   |  |
|  | Taux requis  | Taux avec congé de primes de 3 % et contribution gouvernementale | Taux requis   | Taux avec congé de primes de 3 % et contribution gouvernementale | Taux requis | Taux avec congé de primes de 3 % et contribution gouvernementale |
| <b>Personne adhérente de moins de 65 ans*</b>  |              |  |               |  |             |  |
| Base   | 51,00 \$     | 47,43 \$   | 58,39 \$      | 54,30 \$   | 107,95 \$   | 100,39 \$  |
| Intermédiaire  | 64,64 \$     | 60,11 \$   | 73,94 \$      | 68,76 \$   | 136,73 \$   | 127,16 \$  |
| Enrichi  | 77,44 \$     | 72,02 \$   | 89,54 \$      | 83,27 \$   | 163,77 \$   | 152,31 \$  |
| <b>Personne adhérente de 65 ans ou plus*</b>   |              |  |               |  |             |  |
| Base   | 31,25 \$     | 29,06 \$   | 37,01 \$      | 34,42 \$   | 67,22 \$    | 62,51 \$   |
| Intermédiaire  | 39,47 \$     | 36,71 \$   | 46,66 \$      | 43,39 \$   | 84,82 \$    | 78,89 \$   |
| Enrichi  | 47,01 \$     | 43,72 \$   | 56,48 \$      | 52,53 \$   | 101,49 \$   | 94,39 \$   |
| <b>Personne adhérente de 65 ans ou plus non inscrite à la RAMQ (PRIME ADDITIONNELLE)</b> |              |  |               |  |             |  |
| Base   | 124,16 \$    | 115,47 \$  | 124,16 \$     | 115,47 \$  | 248,26 \$   | 230,88 \$  |
| Intermédiaire  | 130,11 \$    | 121,01 \$  | 130,11 \$     | 121,01 \$  | 260,24 \$   | 242,02 \$  |
| Enrichi  | 130,11 \$    | 121,01 \$  | 130,11 \$     | 121,01 \$  | 260,24 \$   | 242,02 \$  |

\* **Part de l'employeur** – les parts de l'employeur suivantes doivent être soustraites de ces taux pour établir la part de la personne employée (par période de 14 jours) :

| Protection   |               |           |
|--------------|---------------|-----------|
| Individuelle | Monoparentale | Familiale |
| 2,39 \$      | 5,97 \$       | 5,97 \$   |

### Régime d'assurance traitement en cas d'invalidité prolongée

| Prime requise         | Prime avec congé de primes de 18,1 % |
|-----------------------|--------------------------------------|
| 0,779 % du traitement | 0,638 % du traitement                |

### Régime optionnel d'assurance vie des personnes employées

Régime d'assurance vie de base de la personne adhérente (par 1 000 \$ d'assurance)

| Âge de la personne adhérente | Taux requis           | Taux avec congé de primes de 50 % |
|------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|
| Moins de 65 ans              | 0,050 \$              | 0,025 \$                          |
| De 65 à 69 ans               | 0,326 \$ <sup>4</sup> | 0,163 \$ <sup>4</sup>             |
| De 70 à 74 ans               | 0,679 \$ <sup>4</sup> | 0,340 \$ <sup>4</sup>             |
| 75 ans ou plus               | 1,211 \$ <sup>4</sup> | 0,606 \$ <sup>4</sup>             |

Régime d'assurance en cas de mort ou de mutilation accidentelles de la personne adhérente (par 1 000 \$ d'assurance)

| Âge de la personne adhérente | Taux requis | Taux avec congé de primes de 50 % |
|------------------------------|-------------|-----------------------------------|
| Moins de 65 ans              | 0,018 \$    | 0,009 \$                          |

Régime d'assurance vie de base de la personne conjointe et des enfants à charge

| Âge  | Taux requis | Taux avec congé de primes de 50 % |
|--|-------------|-----------------------------------|
| <b>Personne adhérente de moins de 65 ans</b> |             |                                   |
| • Enfant seulement                           | 0,18 \$     | 0,09 \$                           |
| • Enfant et personne conjointe               | 0,39 \$     | 0,20 \$                           |
| <b>Personne adhérente de 65 ans ou plus</b>  |             |                                   |
| • Enfant seulement                           | 0,38 \$     | 0,19 \$                           |
| • Enfant et personne conjointe               | 1,56 \$     | 0,78 \$                           |

La taxe de vente de 9 % doit être ajoutée à ces primes.

4. La protection disponible pour l'assurance vie accordée à la personne adhérente âgée de 65 ans ou plus qui continue de travailler est un pourcentage du salaire annuel immédiatement avant l'âge de 65 ans. Ces pourcentages sont les suivants : 25 %, 50 %, 75 % et 100 %. Toutefois, à compter des 70<sup>e</sup> et 75<sup>e</sup> anniversaires, la protection ne peut excéder respectivement 75 % et 50 % du traitement.

## TARIFICATION (suite)

Taux de primes **par période de 14 jours** applicables à compter de la première période de paie complète suivant ou coïncidant avec le 1<sup>er</sup> janvier 2021

### Régime d'assurance vie additionnelle de la personne adhérente (par 1 000 \$ d'assurance)

| Âge de la personne adhérente | Personne fumeuse <sup>5</sup> |                                   | Personne non fumeuse |                                   |
|------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------------|-----------------------------------|
|                              | Taux requis                   | Taux avec congé de primes de 50 % | Taux requis          | Taux avec congé de primes de 50 % |
| Moins de 35 ans              | 0,017 \$                      | 0,009 \$                          | 0,011 \$             | 0,006 \$                          |
| De 35 à 39 ans               | 0,022 \$                      | 0,011 \$                          | 0,014 \$             | 0,007 \$                          |
| De 40 à 44 ans               | 0,030 \$                      | 0,015 \$                          | 0,020 \$             | 0,010 \$                          |
| De 45 à 49 ans               | 0,038 \$                      | 0,019 \$                          | 0,028 \$             | 0,014 \$                          |
| De 50 à 54 ans               | 0,065 \$                      | 0,033 \$                          | 0,044 \$             | 0,022 \$                          |
| De 55 à 59 ans               | 0,108 \$                      | 0,054 \$                          | 0,069 \$             | 0,035 \$                          |
| De 60 à 64 ans               | 0,214 \$                      | 0,107 \$                          | 0,142 \$             | 0,071 \$                          |

### Régime d'assurance vie additionnelle de la personne conjointe<sup>6</sup> (par 1 000 \$ d'assurance)

| Âge de la personne adhérente | Personne fumeuse <sup>5</sup> |                                   | Personne non fumeuse  |                                   |
|------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|
|                              | Taux requis                   | Taux avec congé de primes de 50 % | Taux requis           | Taux avec congé de primes de 50 % |
| Moins de 35 ans              | 0,017 \$                      | 0,009 \$                          | 0,011 \$              | 0,006 \$                          |
| De 35 à 39 ans               | 0,022 \$                      | 0,011 \$                          | 0,014 \$              | 0,007 \$                          |
| De 40 à 44 ans               | 0,030 \$                      | 0,015 \$                          | 0,020 \$              | 0,010 \$                          |
| De 45 à 49 ans               | 0,038 \$                      | 0,019 \$                          | 0,028 \$              | 0,014 \$                          |
| De 50 à 54 ans               | 0,065 \$                      | 0,033 \$                          | 0,044 \$              | 0,022 \$                          |
| De 55 à 59 ans               | 0,108 \$                      | 0,054 \$                          | 0,069 \$              | 0,035 \$                          |
| De 60 à 64 ans               | 0,214 \$                      | 0,107 \$                          | 0,142 \$              | 0,071 \$                          |
| De 65 à 69 ans               | 0,363 \$ <sup>7</sup>         | 0,182 \$ <sup>7</sup>             | 0,275 \$ <sup>7</sup> | 0,138 \$ <sup>7</sup>             |
| De 70 à 74 ans               | 0,707 \$ <sup>7</sup>         | 0,354 \$ <sup>7</sup>             | 0,363 \$ <sup>7</sup> | 0,182 \$ <sup>7</sup>             |
| 75 ans ou plus               | 1,174 \$ <sup>7</sup>         | 0,587 \$ <sup>7</sup>             | 1,026 \$ <sup>7</sup> | 0,513 \$ <sup>7</sup>             |

### Régime d'assurance maladies redoutées de la personne adhérente et de la personne conjointe (par 1 000 \$ d'assurance)

| Âge de la personne adhérente | Personne adhérente ou personne conjointe |                                   |             |                                   |
|------------------------------|--|-----------------------------------|-------------|-----------------------------------|
|                              | Homme                                    |                                   | Femme       |                                   |
|                              | Taux requis                              | Taux avec congé de primes de 50 % | Taux requis | Taux avec congé de primes de 50 % |
| Moins de 25 ans              | 0,017 \$                                 | 0,009 \$                          | 0,021 \$    | 0,011 \$                          |
| De 25 à 29 ans               | 0,019 \$                                 | 0,010 \$                          | 0,019 \$    | 0,010 \$                          |
| De 30 à 34 ans               | 0,023 \$                                 | 0,012 \$                          | 0,020 \$    | 0,010 \$                          |
| De 35 à 39 ans               | 0,038 \$                                 | 0,019 \$                          | 0,025 \$    | 0,013 \$                          |
| De 40 à 44 ans               | 0,060 \$                                 | 0,030 \$                          | 0,034 \$    | 0,017 \$                          |
| De 45 à 49 ans               | 0,112 \$                                 | 0,056 \$                          | 0,059 \$    | 0,030 \$                          |
| De 50 à 54 ans               | 0,176 \$                                 | 0,088 \$                          | 0,095 \$    | 0,048 \$                          |
| De 55 à 59 ans               | 0,271 \$                                 | 0,136 \$                          | 0,145 \$    | 0,073 \$                          |
| De 60 à 64 ans               | 0,450 \$                                 | 0,225 \$                          | 0,262 \$    | 0,131 \$                          |

La taxe de vente de 9 % doit être ajoutée à ces primes.

5. À défaut d'une déclaration selon laquelle la personne est non fumeuse, la tarification pour personne fumeuse s'applique. | 6. L'assurance vie additionnelle de la personne conjointe est en fonction des habitudes tabagiques de celle-ci. | 7. La personne employée âgée de 65 ans ou plus ne peut conserver qu'un montant de 10 000 \$ en assurance vie additionnelle de la personne conjointe.

### Questions à propos de votre régime ou suivi de vos demandes de prestations

Service à la clientèle de La Capitale

**1 800 463-4856**

Du lundi au vendredi de 8 h 30 à 17 h

**La Capitale**   
Assurance et services financiers

625, rue Jacques-Parizeau  
Case postale 1500  
Québec (Québec) G1K 8X9

**lacapitale.com**

## IMPORTANT

Ce document n'est pas un contrat. Il ne donne qu'un aperçu de la protection. Seul le contrat peut servir à trancher les questions d'ordre juridique.